

**«Дехқонобод калий заводи» АЖ**

**акциядорининг**

**2020 йил 14 январдаги**

**карори билан**

**“ТАСДИҚЛАНГАН”**

**«ДЕХҚОНОБОД КАЛИЙ ЗАВОДИ»  
АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ  
МАНФААТЛАР ТҮҚНАШУВИДА  
ҲАРАКАТЛАР ТАРТИБИ ТҮҒРИСИДАГИ  
НИЗОМИ**

## **МУНДАРИЖА**

- I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР**
- II. НИЗОМ ТАЪСИРИ ОСТИГА ТУШАДИГАН ШАХСЛАР ДОИРАСИ**
- III. КОМПАНИЯДА МАНФААТЛАР ТҮҚНАШУВИНИ БОШҚАРИШНИНГ АСОСИЙ ТАРТИБ – ҚОИДАЛАРИ**
- IV. МАНФААТЛАР ТҮҚНАШУВЛARIНИНГ ЮЗАГА КЕЛИШ САБАЛЛАРИ (ШАРТ – ШАРОИТЛАРИ)**
- V. МАНФААТЛАР ТҮҚНАШУВЛARIНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ**
- VI. МАНФААТЛАР ТҮҚНАШУВЛARIНИ ҲАЛ ҚИЛИШ**
- VII. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР**

### **I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР**

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунларига, «Дехқонобод калий заводи» АЖ (қуйида матн бўйича – «Жамият») Уставига, Корпоратив бошқарув кодекси ва Қоидаларига мувофиқ ишлаб чиқилган ва Жамиятда юзага келадиган манфаатлар түқнашувларини аниқлаш ва ҳал қилиш тартибини белгилайди.
2. Жамият фаолиятини амалга ошириш жараёнида Жамият (унинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари) нинг мулкий ёки бошқа манфаатлари ҳамда Жамият шартнома муносабатларини ўрнатган кредиторлар, контрагентлар, бошқа ташкилотлар ва шахслар (қуйида матн бўйича – «Мижозлар») нинг мулкий ёки бошқа манфаатлари ўртасида Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари ва (ёки) унинг ходимлари ҳаракати (ҳаракатсизлиги) натижасида Мижознинг ҳуқуклари ва қонуний манфаатлари бузилишига йўл қўйилган ҳолатлар оқибатидаги зиддиятлар туфайли манфаатлар түқнашувлари юзага келиши мумкин.

Бундан ташқари, Жамият акциядорлари манфаатлари ўртасида, Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари ва акциядор (акциядорлар) манфаатлари ўртасида манфаатлар түқнашувлари (корпоратив низо) юзага келиши мумкин.

3. Мазкур Низомда қуйидаги манфаатлар түқнашувлари юзага келиш ҳолатлари кўриб чиқилади:

- *мажоритар акциядорлар (йирик акциялар пакетларига эга акциядорлар) ва миноритар акциядорлар (кичик миқдорли акцияларга эга акциядорлар) ўртасидаги манфаатлар түқнашувлари;*
- *Жамият бошқарув органлари ва унинг акциядори (акциядорлари) ўртасидаги манфаатлар түқнашувлари;*
- *Жамиятнинг бошқарув органлари ва жамоат назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва Мижозлар ўртасидаги манфаатлар түқнашувлари;*
- *Жамиятнинг мансабдор шахслари, ходимлари ўртасида улар томонидан хизмат вазифаларини амалга ошириш жараёнида юзага келган манфаатлар түқнашувлари.*

### **II. НИЗОМ ТАЪСИРИ ОСТИГА ТУШАДИГАН ШАХСЛАР ДОИРАСИ**

4. Низом таъсири Жамиятнинг бошқарув ва назорат органларига ҳамда унинг эгаллаб турган лавозим даражаларидан қатъий назар барча ходимларига жорий қилинади.
5. Мазкур Низомга риоя қилиш тўғрисидаги талаблар Жамият билан фуқаролик – ҳуқуқий

шартномалар асосида ҳамкорлик қилаётган жисмоний шахсларга тааллуқли вазифалар улар билан тузилган шартномаларда, уларнинг ички ҳужжатларида тасдиқланган ҳолатларда ёхуд бевосита қонунга мувофиқ татбиқ қилинади.

### **III. ЖАМИЯТДА МАНФААТЛАР ТҮҚНАШУВИНИ БОШҚАРИШНИНГ АСОСИЙ ТАРТИБ – ҚОИДАЛАРИ**

**6.** Жамиятда манфаатлар түқнашувларини бошқариш қуйида қайд этилган асосий тартиб – қоидаларга асосланади:

- ҳақиқий ва потенциал манфаатлар түқнашуви түгрисидаги маълумотларни ошкор қилиши мажсбурийлиги;
- ҳар бир манфаатлар түқнашуви ҳолати аниқланганда Жамият учун обрў- эътиборга пуртур етказиши хавфларини алоҳида кўриб чиқши ва баҳолаш ҳамда уларни ҳал қилиши;
- манфаатлар түқнашуви ва унинг ҳал қилиниши түгрисидаги маълумотлар ошкор қилиниши жараёнининг қатъий маҳфийлиги;
- манфаатлар түқнашувини ҳал қилишида Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари ҳамда унинг ходимлари манфаатлари мувозанати (баланси)га риоя қилиши;
- ходим томонидан ўз вақтида ошкор қилинган ва Жамият томонидан ҳал қилинган (бартараф қилинган) манфаатлар түқнашуви түгрисида хабар бериши туфайли шахсни таъқиб қилинишидан ҳимоялаши.

### **IV. МАНФААТЛАР ТҮҚНАШУВЛARIНИНГ ЮЗАГА КЕЛИШ САБАБЛАРИ (ШАРТ – ШАРОИТЛАРИ)**

**7.** Жамиятнинг мажоритар ва миноритар акциядорлари ўртасидаги, Жамиятнинг бошқарув органлари ва акциядорлари ўртасидаги манфаатлар түқнашувлари қуйидагилар натижасида юзага келиши мумкин:

- қонунлар, меъёрий (норматив) ҳужжатлар ва Жамиятнинг ички ҳужжатларига риоя қилмаслик;
- миноритар акциядорларнинг Жамият фаолиятига ва Акциядорлар умумий йигилиши ва Кузатув кенгашин томонидан қабул қилинадиган қарорларга жиҳдий таъсир кўрсата олмасликлари;
- аффилланган шахслар билан тааллуқли битимлар тузии учун белгиланган тартибга риоя қилинмасдан ўирик битимлар ва шартномалар тузии;
- Жамиятнинг бошқарув органлари томонидан Жамиятнинг молиявий аҳволи ёмонлашишига олиб келиши мумкин бўлган қарорлар қабул қилиниши;
- амалдаги қонунлар талабларига мувофиқ аҳборот ошкор қилинмаганилиги ёхуд Жамиятнинг бошқарув органлари таркибига кирувчи шахслар томонидан бошқа ташкилотлардаги бошқарув органларида эгаллаб турган лавозимлари түгрисида, бошқа Жамиятлар ҳиссалари (акциялари) га эгалиги түгрисида тўлиқ аҳборот тақдим қилинмаганилиги.

**8.** Жамиятнинг бошқарув органлари ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва Мижозлар ўртасида манфаатлар түқнашувлари қуйидагилар натижасида юзага келиши мумкин:

- қонунлар, Жамиятнинг таъсис ва ички ҳужжатларига риоя қилмаслик;
- Мижоз манфаатларининг Жамият манфаатлари олдидағи устуворлик тамойили (принципи)га риоя қилмаслик;
- амалий муносабатлар меъёrlари ва касбий одоб – ахлоқ қоидаларига риоя қилмаслик;

- *Мижозлар томонидан ҳам, Жамият томонидан ҳам шартнома мажбуриятларининг бажарилмаганилиги;*
- *қонунлар ва Жамиятнинг ички ҳужжатлари билан белгиланган ўз вазифаларини бажармаганилик.*

**9.** Жамият ва мансабдор шахслар, ходимлар ўртасида манфаатлар тўқнашувлари қуидагилар натижасида юзага келиши мумкин:

- *қонунлар ва Жамиятнинг ички ҳужжатлари талаблари бузилиши;*
- *амалий муносабатлар меъёрлари ва касбий ахлоқ қоидаларига риоя қиласлик;*
- *Жамият фаолияти билан боғлиқ ҳам шахсий, ҳам оила аъзолари томонидан тижорат фаолияти юритилиши;*
- *Жамият шартнома муносабатларини ўрнатган бошқа компанияда молиявий манфаатлар мавжудлиги;*
- *бошқа ташкilotда ўриндошлиқ асосида раҳбар, мансабдор шахс сифатида ишилаш ёки унинг бошқарув органларида иштирок қилиши;*
- *Жамият манфаатларига зарар етказилган ҳолда, шахсий манфаатларни кўзлаб бошқа ташкilotларга амалий имкониятларни тақдим қилиши.*

## **V. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВЛАРИНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ**

**10.** Жамият Устави ва унинг ички ҳужжатлари билан манфаатлар тўқнашувларининг олдини олиш воситалари назарда тутилган.

**11.** Мазкур Низом билан манфаатлар тўқнашувларининг олдини олиш бўйича Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, Жамиятнинг мансабдор шахслари ва ходимлари томонидан бажарилиш учун мажбурий чоралар белгиланади.

**12.** Ҳар қандай турдаги манфаатлар тўқнашувларининг олдини олиш мақсадида Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари қуидагиларни амалга оширишлари шарт:

- *қонунлар, меъёрий (норматив) ҳужжатлар, Жамият Устави ва ички ҳужжатларига риоя қилиши;*
- *манфаатлар тўқнашувлари пайдо бўлишига олиб келиши мумкин бўлган ҳаракатларни содир этмаслик ва қарорлар қабул қиласлик;*
- *Жамиятнинг самарали бошқарувини таъминлаш;*
- *Жамиятнинг ноқонуний фаолиятни амалга оширишига, шу жумладан жиноий йўл билан олинган даромадларни қонунийлаштириши (четга чиқариши) ва терроризмни маблағ билан таъминлашга жалб қилиниши имкониятини истисно қилиши;*
- *маҳсулотларни ишлаб чиқаришида (ишлар бажариида, хизматлар кўрсатишда) максимал имконият даражасида самарадорликни таъминлаш;*
- *қонунларга мувофиқ йилнинг ҳар чорагида бошқарув органлари олдида ҳисобот берии;*
- *Жамият Устави ва ички ҳужжатларига мувофиқ ички ва ташқи назоратни амалга ошириши;*
- *қонунлар ва Жамият Устави билан белгиланган миқдорлардан юқори суммада йирик битимлар, алоҳида битимлар ёки бир қатор ўзаро боғлиқ битимларни кўриб чиқиши учун Кузатув кенгашига тақдим қилиши;*
- *йирик битимлар ва аффилланган шахслар билан битимларни тузии шартларини назорат органлари билан ўрганишини амалга ошириши;*
- *зарур ҳолларда, қонунлар талабларига мувофиқ битимлар тузии тўғрисидаги қарорлар Кузатув кенгаши томонидан маъқулланганда, мулкнинг бозор қийматини белгилаши учун*

мустақил баҳолаши ташкилотини жалб қилиши;

- аффилланган шахслар түгрисидаги маълумотлар ҳисобга олинини таъминлаш;
- қўйидагилар:

**а) аффилланган шахслар;**

**б) Жамият акциядорлари ва уларнинг аффилланган шахслари билан битимлар тузии тартиби ишлаб чиқилишини ва унга риоя қилинишини таъминлаш;**

• Жамиятнинг ваколатли органлари томонидан белгиланган тартибда олдиндан маъқулланмасдан ийрик битимлар ва аффилланган шахслар билан битимларни тузмаслик;

• Жамиятнинг Кузатув кенгаши рухсатисиз бошқа юридик шахсларнинг бошқарув ва назорат органларида лавозимларни эгалламаслик;

• Жамият фаолияти түгрисидаги маълумотларнинг амалдаги қонунларга мувофиқ ва қўшимча маълумотларнинг Жамият Ахборот сиёсати түгрисидаги Низомига мувофиқ ошкор қилинишини амалга ошириш;

• акциядорларга ва Мижозларга, бошқарув ва назорат органларига, бошқа манфаатдор шахсларга, шу жумладан реклама мақсадларида тақдим қилинадиган бухгалтерия ҳисбботлари ва бошқа эълон қилинадиган ахборотнинг шубҳасиз түгрилигини таъминлаш;

• Жамиятда мавжуд ахборотдан бундай ахборотдан фойдаланиши ҳуқуқига эга бўлган шахслар томонидан шахсий мақсадларда фойдаланишининг олдини олиш бўйича чораларни ишлаб чиқши ва тақомиллаштириш;

• оммавий ахборот воситаларида ва бошқа манбаларда Жамият түгрисидаги салбий ахборотнинг түгрилигини ва холислигини ўз вақтида кўриб чиқши. Ҳар бир салбий ёки асоссиз ахборот пайдо бўлиши ҳолати бўйича ўз вақтида эътибор қаратиш;

• Жамият томонидан ўрта муддатли ва узок муддатли даврда барқарор даромад олинини таъминлаш;

• Жамиятнинг ички назорат тизими камчиликларини аниқлашида иштирок қилиши;

• Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари аъзоларига тўланадиган ҳақларнинг Жамиятнинг молиявий аҳволига, шунингдек Жамиятфаолиятининг олдиндан режалаштирилган кўрсаткичларига асосан эришилган натижаларига мувофиқлигини таъминлаш;

• қасбий одоб-ахлоқ қоидаларига риоя қилиши.

**13. Жамият акциядорлари ўртасидаги, шунингдек Жамиятнинг бошқарув органлари ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва Жамиятакциядори (акциядорлари) ўртасидаги манфаатлар тўқнашувларининг олдини олиш мақсадида Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари қўйидагилар амалга оширишлари шарт:**

• «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиши түгрисида» ги Конун, меъёрий (норматив) ҳуҗжжатлар, ЖамиятУстави ва ички ҳуҗжжатлари билан мустаҳкамланган мажоритар ва миноритар акциядорлар ҳуқуқларига риоя қилиши;

• акциядорларнинг қонуний ҳуқуқларини таъминлаши масалаларида Жамиятнинг аниқ ва асосланган нуқтаи назари акциядорларга ўз вақтида етказилишини таъминлаш;

• ҳисоблаб ёзилган дивидендерни ўз вақтида тўлаш;

• белгиланган тартибда акциядорларга низога сабаб бўлиши мумкин бўлган масалалар бўйича тўлиқ ахборот тақдим қилиш;

• рақобатчи Жамиятдан акциялар (ҳиссалар) харид қилишида, шунингдек бундай шахсларнинг бошқарув органларида иштирок қилишида Жамият бошқарув органлари аъзолари манфааторлиги мавжуд бўлган битимларни аниқлаш;

• қабул қилинаётган бошқарув қарорларининг объективлигини, холислиги ва

*мустақиллигини таъминлаши учун Кузатув кенгаси таркибига мустақил аъзоларни номзод қилиб кўрсатишга интилиши.*

**14.** Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва Мижозлар ўртасидаги манфаатлар тўқнашувларининг олдини олиш мақсадида Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари қуидагилар амалга оширишлари шарт:

- *белгиланган тартибда Жамият тўғрисидаги ахборот тақдим қилинини таъминлаши;*
- *маҳфий ва боиқа муҳим ахборотдан фойдаланиши тартибига қатъий риоя қилинини таъминлаши;*
- *маҳсулотлар (хизматлар)ни реализация қилиши ва Мижоздан шартномада ўзаро келишилган асосда белгиланган миқдорда ёки тегишили маълумотлар тўлиқ ошкор қилинган тарифларга мувофиқ ҳақ ундириши;*
- *ўз Мижозлари учун маҳсулотлар (хизматлар)ни юқори малакали, пухта ва ҳалол реализация қилиши, шунингдек Мижозлар топшириқларини жорий бозор шарт- шароитларидан келиб чиқиб молиявий самарадорлик нуқтаи назаридан имкон даражада энг яхии тарзда бажариши;*
- *Мижоз шубҳасиз хато қилганда (шу жумладан, Мижоз томонидан имзоланган буюртманома, ариза ва боиқа ҳужжатда) ходимлар томонидан ушибу вазиятдан шахсий мақсадларда онгли равишда фойдаланишини истисно қилиши. Мижоз топшириқномасида бундай хато мавжуд бўлган тақдирда, Жамиятходими хато топшириқнома бажарилишининг олдини олиш бўйича оқилона чоралар кўриши ва бу тўғрисида Мижозни хабардор қилиши керак;*
- *Мижозга берилган тавсиялар тегишили масала бўйича мавжуд ахборотнинг вижедонан таҳлилига асосланишини таъминлаши;*
- *Жамиятдаги қогоз, магнитли ва боиқа турдаги ташувчиларда мавжуд хизматга тегишили ёки тижорат сирини ўз ичига олган ахборот Жамиятнинг бошқарув органлари ёки ваколатли мансабдор шахслари розилигисиз сотиши, бериши, нусха кўчириши, кўпайтиши, алмаштириши ва боиқа тарқатиши ва кўпайтиши предметига айланмаслиги учун Жамият фаолияти жараённида яратилган, ўзлаштирилган ва тўпланган ахборотни сақлаши тизимини тақомиллаштириши.*

**15.** Жамият ва мансабдор шахслари, ходимлари ўртасида улар томонидан хизмат вазифаларини бажаришда юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар тўқнашувларининг олдини олиш мақсадида мансабдор шахслар ва ходимлар қуидагилар амалга оширишлари шарт:

- *амалий муносабатлар меъёрлари ва касбий одоб – ахлоқ қоидаларига риоя қилиши;*
- *белгиланган тартибда шартномалар тузиси;*
- *Жамият билан рақобатлашувчи ташкилот ҳиссаси (акциялари)ни харид қилиши мақсади тўғрисида юқори мансабдор шахсни ёки Жамиятнинг бошқарув ва назорат органларини хабардор қилиши;*
- *низоли вазият юзага келишига шарт – шароит яратувчи ҳолатлар пайдо бўлганлиги тўғрисида юқори мансабдор шахсни ўз вақтида хабардор қилиши;*
- *mansabдор шахс ёки унинг оила аъзолари сезиларли молиявий манфаатга эга бўлган ва Жамият тижорат фаолияти юритаётган ёки юритишни мўлжаллаган ташкилотлар тўғрисида юқори мансабдор шахсни ёзма равишда хабардор қилиши;*
- *Жамият ва мансабдор шахс ёки унинг оила аъзолари сезиларли молиявий манфаатга эга бўлган ёки аффилланган шахс бўлган ташкилотлар ўртасидаги муносабатларга бевосита таъсир кўрсатадиган ҳар қандай фаолиятдан сақланиши;*
- *манфаатлари Жамият манфаатларига зид келиши мумкин бўлган боиқа ташкилотлар*

*бошқарув органларида иштирок қилиши учун Жамият ижроия органи раҳбаридан олдиндан руҳсат олиш;*

- *бошқа ташкилотда ўриндошлик бўйича ишлаш мақсади тўғрисида юқори мансабдор шахсни олдиндан хабардор қилиши ва мўлжалланган иш Жамият манфаатларига зид келмаслигини тасдиқловчи ахборотни тақдим қилиши.*

## **VI. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВЛАРИНИ ҲАЛ ҚИЛИШ**

**16.** Жамиятда юзага келадиган манфаатлар тўқнашувларини ҳал қилиш учун Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари қонуний ва асосланган, Жамият манфаатларига жавоб берадиган ечимни топиш мақсадида судгача тадбирларни амалга оширадилар.

**17.** Мансабдор шахслар акциядорлар ва Мижозлар томонидан бошқарув ва назорат органлари, корпоратив котиб номига ва таркибий бўлинмаларга келиб тушадиган хатлар, аризалар ва талабномалар (шу жумладан, оғзаки) ҳисоб (учёт)га олиниши ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлашлари шарт.

**18.** Манфаатлар тўқнашувларини ҳисобга олиш Жамиятнинг корпоратив котибига юкланди. Жамиятнинг корпоратив котиби корпоратив низога дастлабки баҳо беради, масала моҳияти бўйича керакли ҳужжатларни тайёрлайди ва Жамиятнинг Кузатув кенгаши билан ўзаро мувофиқлаштирган ҳолда уларни Жамиятнинг мазкур корпоратив низони кўриб чиқиш ваколатига эга органига топширади.

**19.** Жамиятнинг корпоратив котиби акциядорларнинг тез – тез учрайдиган масалалари ва талабларини таҳлил қиласи, ушбу масалалар бўйича барча акциядорларга қўшимча ахборот тақдим қилиш зарурати тўғрисида қарор қабул қиласи ёки мазкур турдаги мурожаатларни юзага келтирувчи сабабларни бартараф қилиш мақсадида Жамиятнинг ижроия органи раҳбарига ички тартиблар ва кўрсатмаларни ўзгартириш, бошқа тадбирлар ўтказиш бўйича таклифлар киритади.

**20.** Мижоздан ёки бошқа манбалардан низоли вазият тўғрисида маълумот олган ходим юқори мансабдор шахсни бу тўғрисида зудлик билан хабардор қилиши шарт. Низони таркибий бўлинма даражасида ҳал қилиш имкони бўлмаган тақдирда, бўлинма раҳбари бир иш куни мобайнида Бошқарув раисига ёки унинг ўринбосарларига низо, унинг юзага келиш сабаблари, кўрилган чоралар тўғрисидаги ахборотни тақдим қилиши шарт.

Бошқарув раиси ёки унинг ўринбосарлари низони ҳал қилиш тартибини белгилайди, ваколатли шахсни тайинлайди. Зарур ҳолларда, манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун комиссия ташкил қиласи.

**21.** Ваколатли шахс (комиссия) манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун барча чораларни кўради. Манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш имкони бўлмаган тақдирда, Бошқарув раиси масалани кўриб чиқиш учун, Кузатув кенгаши раисига низо тўғрисидаги маълумотларни юборади.

**22.** Мазкур маълумотлар Кузатув кенгаши ҳузурида низоли вазиятларни аниқлаш ва ҳал қилиш учун ташкил қилинган қўмита (ишчи гурух) томонидан кўриб чиқиласи.

**23.** Ўз ривожланишининг бирор – бир босқичида Жамият Бошқарув раиси ёки унинг ўринбосарларига дахл қилган ёки дахл қилиш эҳтимолига эга низо тўғрисидаги маълумотлар уч иш куни мобайнида Кузатув кенгашига низони ҳал қилиш тартиби тўғрисида қарор қабул қилиш ҳамда қўмита (ишчи гурух) томонидан келгуси кўриб чиқилиш ва мазкур масала бўйича хулоса тақдим қилиниши учун топширилади.

**24.** Низони кўриб чиқиш натижасида Жамиятнинг ички ҳужжатларини ишлаб чиқиш ёки амалдаги ички ҳужжатларига ўзгартиришлар киритиш зарурати юзага келган тақдирда, Кузатув

кенгаши ёки ижроия органи тегишли ҳужжатни ишлаб чиқиш ёки амалдаги ҳужжатларга тааллуқли ўзгартеришлар киритиш тўғрисида қарор қабул қилади.

**25.** Жамиятнинг бошқарув органлари Жамиятда юзага келадиган ҳар қандай турдаги манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун қуидагиларни амалга ошириши шарт:

- юзага келадиган манфаатлар тўқнашувларини максимал тарзда тез аниқлаши, уларнинг сабабларини белгилаши;
- Жамият бошқарув органлари ваколати ва жавобгарлигини аниқ фарқлаши;
- Жамиятнинг ваколатли шахсини белгилаши ёки зарур ҳолларда, низони ҳал қилиши бўйича комиссия тузиш;
- максимал қисқа муддатларда Жамиятнинг низо моҳияти бўйича нуқтаи назарини аниқлаши, тааллуқли қарор қабул қилиши ва уни низонинг иккинчи Томони эътиборига етказиши;
- низонинг иккинчи томонига Жамиятнинг низо моҳияти бўйича нуқтаи назарини тўлиқ ва батофсил жавоб юбориши, шунингдек низо иштирокчиси илтимоси ёки талаби қондирилишини рад қилиши тўғрисидаги хабарномани қонунлар, Жамият Акциядорлари умумий йигилишии томонидан тасдиқланган меъёрий (норматив) ҳужжатлар, Устав ва ички тартиб ҳужжатлари асосида исботлаши;
- низони ҳал қилишида қатнашган ваколатли шахснинг ушибу низо унинг манфаатларига ёки унинг оила аъзолари манфаатларига дахл қилаётганилиги ёки дахл қилиши мумкинлиги тўғрисида зудлик билан хабар беринини таъминлаши;
- низо манфаатларига дахл қилаётган ёки дахл қилиши мумкин бўлган шахсларнинг ушибу низони ҳал қилишида ва у бўйича қарор қабул қилишида қатнашмаслигини таъминлаши.

**26.** Акциядорлар ўртасидаги, Жамиятнинг бошқарув органлари ва акциядорлар ўртасидаги низоларни ҳал қилиш учун:

- Кузатув кенгашининг мустақил аъзоси Жамиятакциядорлари ўртасида юзага келган низони ҳал қилишида воситачи бўлиши мумкин;
- Жамиятнинг ваколатли шахси ёхуд ваколатли органи акциядорлар ўртасидаги музокараларда қатнашиши, акциядорларга уларнинг ихтиёрида мавжуд бўлган ва низога тегиши маълумотлар ва ҳужжатларни тақдим қилиши, қонунлар меъёрлари, Жамият Устави ва ички ҳужжатларини тушунтириши мумкин;
- Жамиятнинг ваколатли шахслари ёки ваколатли органлари акциядорларга маслаҳатлар ва тавсиялар беради, акциядорлар томонидан имзоланиши учун низони ҳал қилиши тўғрисида ҳужжатлар лойиҳаларини тайёрлайди, Жамият номидан ўз ваколатлари доирасида акциядорлар олдида низони ҳал қилишига кўмаклашадиган даражада мажбуриятлар қабул қиласи;
- Жамиятнинг бошқарув органлари ўз ваколатларига мувофиқ корпоратив низони ҳал қилиши бўйича қарорлар бажарилишини ташкил қилиши ва Жамиятномидан низо иштирокчиси томонидан имзоланган келишувлар ижросига кўмаклашиши керак. Низо томони ва Жамият ўртасида уларнинг мажбуриятлари моҳияти бўйича низо бўлмаган, бироқ уларнинг бажарилиш тартиби, усули, муддатлари ва бошқа шартлар юзасидан келишимовчиликлар юзага келган ҳолатларда, Жамият низо иштирокчисига юзага келган келишимовчиликларни ҳал қилишини таклиф этиши ва Жамият акциядор талабларини қондиришига тайёр шартларни баён қилиши мумкин;
- агар Жамиятнинг акциядор талабларини қондиришига розилиги ушибу томоннинг қонунлар, Жамият Устави ёки бошқа ички ҳужжатлари билан назарда тутилган бирор- бир ҳаракатларни амалга ошириши зарурати билан боғлиқ бўлса, Жамият жавобида бундай шартлар тўлиқ тарзда кўрсатиб ўтилади, шунингдек уларнинг бажарилиши учун керакли

*ахборот (масалан, акциядор томонидан расмий талаб қилинганд ҳужжатлар нусхаларини ёки Жамиятнинг банк реквизитларини тайёрлаш учун тўлов миқдори ва ҳ.к.) маълум қилинади.*

**27.** Мазкур чоралар рўйхати мукаммал ҳисобланмайди. Ҳар бир муайян ҳолатда манфаатлар тўқнашуви юзага келиш соҳасига қараб, низони ҳал қилишнинг бошқа шакллари қўлланилиши мумкин.

## **VII. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР**

**28.** Мазкур Низом, шунингдек унга киритилган ўзгартиришлар ва қўшимчалар Акциядорлар умуний йигилиши томонидан оддий кўпчилик овоз билан тасдиқланади.

**29.** Агар мазкур Низомнинг айрим меъёrlари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунларига ва/ёки Жамият Уставига зид келса, ушбу моддалар ўз кучини йўқотади ва ушбу моддалар билан тартибга солинадиган масалалар бўйича мазкур Низомга тааллуқли ўзгартиришлар киритиладиган пайтга қадар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунлари меъёrlарига ва/ёки Жамият Уставига амал қилиниши керак.